

Товарищество с ограниченной ответственностью «Казэлектромаш»

**СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА  
ПОЛОЖЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ  
ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ  
СТ ТОО СМ ПО 06-2018**

«Утверждаю»  
Директор ТОО «Казэлектромаш»  
Распопин В.Л.  
«25» января 2018



Семей, 2018 г.

Товарищество с ограниченной ответственностью «Казэлектромаш»	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА СТ ТОО СМК ПО «Об антикоррупционной политике»	Файл: СТ ТОО СМК ПО 06-2018
--	---	--------------------------------

**1. Общие положения**

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика (далее – «Политика») является документом ТОО «Казэлектромаш» (далее – Товарищество), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства Товариществом, членами органов управления, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Товарищества.

1.2. Политика разработана в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом и другими внутренними документами Товарищества, с учётом требований общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров.

1.3. Политика сформулирована с учётом того обстоятельства, что в Казахстане и других странах мира «коррупцией», «коррупционными действиями», «коррупционной деятельностью», как правило, будут считаться дача или получение взяток, посредничество в даче или получении взяток, злоупотребление служебным положением или полномочиями, коммерческий подкуп, платежи для упрощения формальностей, незаконное использование должностным лицом своего положения для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества, услуг, каких-либо прав для себя или для иных лиц либо незаконное предоставление выгоды или прав этому лицу иными лицами (но, не ограничиваясь этим).

**2. Цели политики**

2.1. Политика отражает приверженность Товарищества и ее руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения бизнеса, а также стремление Товарищества к поддержанию деловой репутации на должном уровне.

2.2. Товарищество ставит перед собой цели:

- Минимизировать риск вовлечения Товарищества, Директора и работников Товарищества независимо от занимаемой должности (далее совместно - «Сотрудники») в коррупционную деятельность.
- Сформировать у контрагентов, сотрудников, работников и иных лиц единообразное понимание политики Товарищества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.
- Установить обязанность сотрудников Товарищества знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции.

Товарищество с ограниченной ответственностью «Казэлектромаш»	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА СТ ТОО СМК ПО «Об антикоррупционной политике»	Файл: СТ ТОО СМК ПО 06-2018
--	---	--------------------------------

### 3. Область применения и обязанности

3.1. Все сотрудники Товарищества должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

3.2. Принципы и требования настоящей Политики распространяются на контрагентов и представителей Товарищества, работников, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из закона.

### 4. Применимое антикоррупционное законодательство

4.1. Казахское антикоррупционное законодательство: сотрудники должны соблюдать нормы казахского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом РК, Кодексом РК об административных правонарушениях, Законом РК «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами.

4.2. Общеизвестные принципы и нормы международного права, основные требования которых сформулированы как:

4.2.1. запрет дачи взяток, т.е. предоставления или обещания предоставить любую финансовую или иную выгоду/преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом;

4.2.2. запрет получения взяток, т.е. получения или согласия получить любую финансовую или иную выгоду/преимущество за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом;

4.2.3. запрет подкупа государственных служащих, т.е. предоставления или обещания предоставить (прямо или через третьих лиц) государственному служащему любую финансовую или другую выгоду/преимущества с целью повлиять на исполнение его официальных обязанностей, чтобы получить/удержать бизнес или обеспечить конкурентные или иные преимущества для коммерческой организации;

4.2.4. неспособность коммерческой организации предотвратить дачу взятки ассоциированным с ним лицом другому лицу от имени такой коммерческой организации, т.е. в случае, если коммерческая организация не докажет наличие у нее действующих адекватных процедур по предотвращению взяточничества, такая организация несет ответственность за дачу взятки лицом, оказывающим услуги в интересах коммерческой организации или от ее имени (например, агентом, дочерним обществом, работником) с целью приобрести или сохранить бизнес, обеспечить коммерческие и конкурентные преимущества.

4.3. С учетом изложенного всем сотрудникам Товарищества строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих

Товарищество с ограниченной ответственностью «Казэлектромаш»	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА СТ ТОО СМК ПО «Об антикоррупционной политике»	Файл: СТ ТОО СМК ПО 06-2018
--	---	--------------------------------

лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей.

4.4. Товарищество и ее сотрудники должны соблюдать общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Республики Казахстан, антикоррупционные законы РК, а также принципы и требования Товарищества, в любых странах мира.

## **5. Ключевые принципы**

### **5.1. Миссия руководства**

Директор Товарищества и его заместители по направлениям деятельности должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с антикоррупционной политикой всех работников и контрагентов.

### **5.2. Адекватные антикоррупционные процедуры**

Товарищество разрабатывает и внедряет адекватные процедуры по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам, и контролирует их соблюдение.

### **5.3. Проверка контрагентов**

Товарищество прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проводится проверка терпимости контрагентов к взяточничеству, в т.ч. проверка наличия у них собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

### **5.4. Информирование и обучение**

Товарищество размещает настоящую Политику в свободном доступе на корпоративном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми контрагентами, своими сотрудниками, работниками и иными лицами. Товарищество содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах антикоррупционной

политики компании и овладения ими способами и приемами применения антикоррупционной политики на практике.

## **6. Подарки и представительские расходы**

6.1. Товарищество признает обмен деловыми Подарками и осуществление представительских расходов, в том числе на деловое гостеприимство, необходимой частью ведения бизнеса и общепринятой деловой практикой. Товарищество поощряет атмосферу честности и прозрачности в отношении деловых подарков и расходов на деловое гостеприимство.

6.2. Обмен деловыми подарками и осуществление представительских расходов, в том числе на деловое гостеприимство Товарищества с третьими лицами должны отвечать следующим критериям:

- 1) соответствовать нормам действующего законодательства РК, внутренним документам Товарищества по вопросам представительских расходов;
- 2) быть разумно обоснованными, соразмерными, не являться наличными или безналичными денежными средствами, ценными бумагами, драгоценными металлами и не представлять собой иные виды или эквиваленты денежных средств, а также не являться предметами роскоши;
- 3) не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- 4) не создавать риска, который может привести к потере деловой репутации для Товарищества, его должностных лиц и работников.

6.3. Запрещается принимать подарки и знаки гостеприимства от любого потенциального участника закупок, осуществляемых Товариществом.

## **7. Участие в благотворительной деятельности и спонсорство**

7.1. Товарищество осуществляет единую политику, направленную на создание имиджа организации как социально-ответственного бизнеса. Товарищество не финансирует благотворительные и спонсорские проекты в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах.

## **8. Участие в политической деятельности**

8.1. Товарищество не финансирует политические партии, организации и движения в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах.

## **9. Взаимодействие с государственными служащими**

Товарищество с ограниченной ответственностью «Казэлектромаш»	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА СТ ТОО СМК ПО «Об антикоррупционной политике»	Файл: СТ ТОО СМК ПО 06-2018
--	---	--------------------------------

9.1. Товарищество воздерживается от оплаты любых расходов за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Товарищества, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, PR-кампании и т.п., или получение ими за счет Товарищества иной выгоды.

### **10. Взаимодействие с сотрудниками**

10.1. Товарищество требует от своих сотрудников соблюдения настоящей Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения и включая их в должностные обязанности работников Товарищества.

### **11. Контрагенты**

11.1. Товарищество прилагает разумно возможные усилия, чтобы основополагающие принципы и требования настоящей Политики соблюдались и ее контрагентами.

### **12. Взаимодействие с посредниками и иными лицами**

12.1. Товариществу и ее сотрудникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов или иных лиц, контрагентов для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

12.2. Товарищество обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, агентов, совместных предприятий и иных лиц для предотвращения и/или выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения Товарищества в коррупционную деятельность.

12.3. В целях исполнения принципов и требований, предусмотренных в Политике, Товарищество осуществляет включение антикоррупционных условий (оговорок) в договоры с посредниками, партнерами, агентами, контрагентами и иными лицами. Антикоррупционные условия (оговорки) должны содержать сведения о Политике и системе антикоррупционных процедур, действующих в Товариществе, при необходимости предусматривать Политику в качестве приложения к договорам, определять ответственность контрагентов за несоблюдение принципов и требований Политики.

### **13. Ведение бухгалтерских книг и записей**

13.1. Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете Товарищества, задокументированы и доступны для проверки.

13.2. В Товариществе назначены сотрудники, несущие ответственность, предусмотренную действующим законодательством Республики Казахстан, за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные применимым законодательством сроки.

13.3. Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности Товарищества строго запрещены и расцениваются как мошенничество.

#### **14. Оповещение о недостатках**

14.1. Любой сотрудник или иное лицо в случае появления сомнений в правомерности или в соответствии целям, принципам и требованиям Товарищества своих действий а также действий, бездействия или предложений других сотрудников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Товариществом, может сообщить об этом своему непосредственному руководителю.

#### **15. Отказ от ответных мер и санкций**

15.1. Товарищество заявляет о том, что ни один сотрудник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишён премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у Товарищества возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

#### **16. Аудит и контроль**

16.1. В Товариществе проводится внутренний аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдением требований применимого законодательства и внутренних нормативных документов Товарищества, в том числе принципов и требований, установленных настоящей Политикой.

#### **17. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящей политики**

17.1. Работники всех структурных подразделений Товарищества, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Республики Казахстан, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

Товарищество с ограниченной ответственностью «Казэлектромаш»	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА СТ ТОО СМК ПО «Об антикоррупционной политике»	Файл: СТ ТОО СМК ПО 06-2018
--	---	--------------------------------

17.2. Поскольку Товарищество может быть привлечено к уголовной ответственности в соответствии с законодательством РК за участие сотрудников Товарищества, контрагентов и иных лиц в коррупционной деятельности, по каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициироваться служебные расследования в рамках, допустимых применимым законодательством.

17.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Товарищества, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Республики Казахстан, Уставом Товарищества, нормативными актами и трудовыми договорами.



